

【目標① 新規採用者の女性割合を20%以上にする】

		男性	割合	女性	割合
2022年4月入社～	114	92	80.70	24	21.05
全体（限定・正社員）	93	84	90.32	9	9.68
全体（定時）	21	6	28.57	15	71.43

2023年4月入社～	96	76	79.17	22	22.92
全体（限定・正社員）	79	68	86.08	11	13.92
全体（定時）	17	6	35.29	11	64.71

2024年4月入社～※3/10時点	91	83	91.21	10	10.99
全体（限定・正社員）	77	73	94.81	4	5.19
全体（定時）	14	8	57.14	6	42.86

2022年4月入社～2025/3/10時点	301	251	83.39	56	18.60
全体（限定・正社員）	249	225	90.36	24	9.64
全体（定時）	52	20	38.46	32	61.54

【目標② 男女の勤続年数の差を3年未満にする】

勤続年数（勤続5年以上） 全体（241名）

社全体	男性（215名）	女性（26名）	男女差
勤続年数	13.1	11.4	1.7年

限定・正社員	男性（210名）	女性（12名）	男女差
勤続年数	13.2	12.5	0.7年

定時社員全体	男性（5名）	女性（14名）	男女差
勤続年数	10.6	10.5	0.1年